

## 附件 1

# 山东工商学院专业技术职务资格申报条件

## 一、思想品德

拥护中国共产党的领导，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑；贯彻党的教育方针，忠诚于教育事业；遵守国家法律、法规及学校的各项规章制度；自觉遵守师德师风规范，为人师表，爱岗敬业；具有良好的职业道德，遵守学术道德和学术规范；积极承担并完成岗位工作任务，积极参与学院专业、学科、人才培养等公共事务。

## 二、学历资历

正常申报各系列专业技术职务资格人员应具备的学历及任现职年限要求，执行山东省人社厅、教育厅相关规定。

申报教授职务不满40周岁人员，须具有博士学位。申报副教授职务人员，须具有硕士以上学位，35周岁以下人员须具有博士学位。

对学术水平特别突出，表现特别优秀，符合学校规定的破格申报条件，可破格申报高级专业技术职务。对符合破格申报者，学校实行审核确认制。对通过审核确认的人员实行合同管理，学校与其签订合同，并按规定聘任。

## 三、年度考核

申报各类各级专业技术职务资格人员，在任职期间，年度考核要求均为合格（或称职）以上。

#### **四、海外研修**

有6个月以上海外高校、科研院所研修经历的，取得海外博士学位的，博士后、联合培养博士生在海外工作、学习经历连续12个月以上的，申报晋升教师系列高级专业技术职务，同等条件下优先考虑。

#### **五、公益工作**

年龄不满45周岁人员申报晋升教师系列高级专业技术职务，须有至少一年兼任辅导员、班主任等学生工作经历，或支教、扶贫、参加孔子学院及国际组织援外交流等工作经历，并考核合格。

#### **六、职业资格**

1. 申报教师专业技术职务，须参加岗前培训，取得岗前培训合格证和高等学校教师资格证。

2. 申报辅助系列专业技术职务，国家规定实行“以考代评”和“考评结合”的系列（会计、审计、卫生、出版等），须按照有关规定参加相应考试，取得相应合格证书。

#### **七、评聘受限**

任现职以来，有下列情况按以下规定执行：

1. 经认定具有师德失范行为的，实行“一票否决”，5年内不得申报高级专业技术职务。

2. 被发现有弄虚作假、学术不端的，5年内不得申报高级专业技术职务；因弄虚作假、学术不端等通过评聘的，撤销其评聘结果。

3. 受到警告处分的，处分期间不得聘用到高级专业技术职务；受到记过以上处分的，处分期间不得参加专业技术职务评价。

4. 出现Ⅲ级教学事故的,1 年内不得申报高一级专业技术职务;出现Ⅱ级教学事故的,2 年内不得申报高一级专业技术职务;出现Ⅰ级教学事故的,3 年内不得申报高一级专业技术职务。

5. 辅导员所带班级出现责任事故的,擅离岗位或逾期未归等严重违反劳动纪律的,无正当理由拒不接受校院工作安排的,3 年内不得申报高一级专业技术职务。

6. 有其他受限情形的,由专业技术职务评聘工作领导小组研究决定。

## **八、业务条件**

注:1. 以山东工商学院为第一署名单位,本人首位或以通讯作者在《中国社会科学》《经济研究》《管理世界》《ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL》《AMERICAN ECONOMIC REVIEW》等顶尖期刊上发表本学科论文 1 篇、在《中国科学》(中文版)发表本学科论文 2 篇,经校外同行专家评价,认为其学术水平符合破格教授任职条件的,破格申报教授职务时,必选条件中项目可不作要求。

2. 解决重大工程技术难题、在经济社会事业发展中作出重大贡献的,经校外同行专家评价,认为其学术水平符合破格教授任职条件的,破格申报教授职务时,必选条件中论文可不作要求。

3. 以山东工商学院为前 4 位完成单位、本人为前 8 位获奖人获得国家教学成果奖,或以山东工商学院为前 8 位完成单位、本人为前 16 位获奖人获得国家科学技术奖,或以山东工商学院为完成单位、本人为前 3 位获奖人获得教育部人文社科奖二等奖以上,

或以山东工商学院为第一完成单位、本人为第一获奖人获得教育部人文社科奖三等奖的，可审核确认其教授职务。

## （一）专任教师系列专业技术职务晋升业务条件

### 教授

聘任方式	必选条件	可选条件（任选其一）					
		选项 1	选项 2	选项 3	选项 4	选项 5	选项 6
正常	<p>1. 任期内系统承担过两门以上课程（其中一门应为本科生必修课或限选课），年平均授课达到 96 课时，教学效果考核 85 分以上。</p> <p>2. 任期内首位发表本学科 A 类论文 1 篇或 B 类论文 3 篇；或首位指导学生学科竞赛获国家级 A 类二等奖以上 1 项。</p> <p>3. 任期内主持国家社科基金 1 项或国家自然科学基金 1 项或教育部人文社会科学研究项目 2 项（每项资助 8 万元以上，该条件仅限于法学院、人文与传播学院、外国语学院、体育教学部）。</p>	首位发表本学科 ESI 高被引论文 1 篇或 A+ 类论文 1 篇或 A 类论文 3 篇（理学）或 A 类论文 2 篇（工学）或 A 类论文 1 篇（人文社会科学）或本学科 1 项国家社科基金/国家自然科学基金。	主持课题经费满足：工学、理学、经管、文法累计进账经费分别为 150 万元、100 万元、80 万元、50 万元以上。	获省部级教学、科研成果奖励（教育部科学技术奖/省级科学技术奖一等奖前 3 位、二等奖前 2 位、三等奖首位，或获省社会科学优秀成果奖/省级教学成果奖一等奖前 2 位或二等奖首位或 2 项三等奖首位）；或成果以我校《呈阅件》形式申报被省部副职以上党政领导作出肯定性批示，或以我校《呈阅件》形式申报并被省部级以上机构以文件的形式采纳；或以第一发明人获国家授权职务发明专利（单项转让 10 万元以上，下同）2 项。	首位主编国家规划教材或获省级教材奖/省级教学成果奖的教材 1 部或参编马工程重点教材（字数不低于 6 万字）；或首位主编一类出版社出版的学术专著（译著）（获省级科研成果奖或教育厅科研成果一等奖）1 部。	新各类以新增省级以上平台负责人。	首位指导学生学科竞赛获国家级 A 类三等奖以上 1 项或 B 类一等奖 1 项或 B 类二等奖 2 项；或山东省优秀硕士学位论文指导教师；或首位指导学生获国家级体育单项专业比赛前 6 名或省级体育单项专业比赛第 1 名，或省高校体育教师基本功大赛一等奖。
破格	<p>1. 任期内完成规定的教学任务（同正常申报），教学效果考核 85 分以上。</p> <p>2. 任期内首位发表本学科 A 类论文 1 篇或首位指导学生学科竞赛获国家级 A 类二等奖以上 1 项。</p> <p>3. 讲师破格晋升：来校工作 3 年以上，任期内主持国家社科基金一般项目或国家自然科学基金面上项目 1 项；或主持国家“两金”青年项目且首位发表本学科 ESI 高被引论文 1 篇或中文 A+ 类论文 1 篇或外文 A+ 类论文 2 篇（理工）或外文 A+ 类论文 1 篇（人文社会科学）。</p> <p>副教授破格晋升：来校工作 2 年以上，任期内主持国家级项目 1 项。</p>	首位发表本学科 ESI 高被引论文 2 篇或中文 A+ 类论文 1 篇或外文 A+ 类论文 4 篇（理工）或外文 A+ 类论文 2 篇（人文社会科学）。	获教育部科学技术奖/省级科学技术奖一等奖前 2 位、二等奖首位，或省社会科学优秀成果奖一等奖首位或省教学成果特等奖首位。	荣获泰山学者青年专家以上人才称号者。	<p>1. 首位发表本学科 ESI 高被引论文 1 篇或 A+ 类论文 1 篇或 A 类论文 5 篇（理学）或 A 类论文 4 篇（工学）或 A 类论文 2 篇（人文社会科学）。</p> <p>2. 获省部级教学、科研成果奖励（教育部科学技术奖/省级科学技术奖一等奖前 3 位、二等奖前 2 位、三等奖首位，或省社会科学优秀成果奖/省级教学成果奖一等奖前 2 位或二等奖首位或 2 项三等奖首位）；或成果以我校《呈阅件》形式申报被省部正职以上党政主要领导作出肯定性批示，或以我校《呈阅件》形式申报并被省部级以上机构以文件的形式采纳。</p>		

## 教学为主型教授

评聘方式	必选条件	可选条件（任选其一）				
		选项 1	选项 2	选项 3	选项 4	选项 5
正常	<p>1. 任期内系统承担过两门以上课程（其中一门应为本科生必修课或限选课），年平均授课 224 课时以上，教学效果考核每学期列所在单位的前 20%。</p> <p>2. 任期内首位在教学研究类期刊或栏目发表本学科教学研究 B 类论文 1 篇或 C 类论文 2 篇或 C 类论文 1 篇+本学科 B 类科研论文 1 篇；或首位指导学生学科竞赛获国家级 A 类二等奖以上 1 项；或首位主编获省级教材奖/省级教学成果奖的教材 1 部；或参编马工程重点教材（字数不低于 6 万字）。</p> <p>3. 任期内主持国家一流课程 1 项或首位主编国家规划教材或获国家级教材奖的教材 1 部。</p>	<p>国家一流本科专业项目/省级一流本科专业项目/中国工程教育专业认证项目的教研室负责人；或省级一流本科课程项目首位；或国家级教学改革研究项目前 2 位，或省级教学改革研究项目首位；或省级科研项目首位。</p>	<p>获省级教学成果奖一等奖前 2 位或二等奖首位或 2 项三等奖首位。</p>	<p>获山东省高校教师教学创新大赛一等奖首位。</p>	<p>荣获省级以上“最美教师”或省级教学名师荣誉称号。</p>	<p>达到正常晋升教授可选条件中的任一项。</p>

## 副教授

评聘方式	必选条件	可选条件（任选其一）					
		选项 1	选项 2	选项 3	选项 4	选项 5	选项 6
正常	1. 任期内系统承担过两门以上课程（其中一门应为本科生必修课或限选课），年平均授课达到 96 课时，教学效果考核 85 分以上。 2. 任期内首位发表本学科 B 类论文 1 篇或 C 类论文 3 篇（教学效果一等奖或教学质量奖 1 次可替换本学科 C 类论文 1 篇，最多替换 1 篇）；或首位指导学生学科竞赛获国家级 B 类二等奖以上 1 项。 3. 任期内主持省级项目 1 项或获青年教师讲课比赛省级一等奖 1 次。 注：教学质量奖不含提名奖，下同。	首位发表本学科 B 类论文 1 篇或 C 类论文 3 篇（理学）或 C 类论文 2 篇（工学）或 C 类论文 1 篇（人文社会科学）或本学科省级项目 1 项。	主持课题经费满足：工学、理学、经管、文法累计进账经费分别为 75 万元、50 万元、40 万元、25 万元以上。	获省部级教学、科研成果奖励（教育部科学技术奖/省级科学技术二等奖额定人员、三等奖前 2 位，或省社会科学优秀成果奖一等奖前 3 位或二等奖前 2 位或三等奖首位）；或成果以我校《呈阅件》形式申报被省人大政协领导或市厅级以上党政主要领导作出肯定性批示，或以我校《呈阅件》形式申报并被市厅级以上机构以文件的形式采纳；或以第一发明人获国家授权职务发明专利 1 项。	首位主编获省级教材奖的教材或参编马工程重点教材（字数不低于 3 万字）或首位主编一类出版社出版的学术专著（译著）1 部。	首位指导学生学科竞赛获国家级 C 类二等奖以上及省级一等奖累计 3 项；或山东省优秀学士论文指导教师；或首位指导学生获山东省研究生优秀成果奖；或获青年教师讲课比赛省级二等奖 1 次；或首位指导学生获国家级体育单项专业比赛前 8 名或省级体育单项专业比赛前 3 名，或省高校体育教师基本功大赛二等奖。	获校级教学效果奖或教学质量奖，或教学效果一等奖（首位）。
	公共基础课（不含思政课）教师可选： 1. 任期内至少系统承担一门本科生必修课，年平均授课 224 课时以上，教学效果考核 85 分以上。 2. 任期内首位发表本学科 B 类论文 1 篇或 C 类论文 2 篇（教学效果一等奖或教学质量奖 1 次可替换本学科 C 类论文 1 篇，最多替换 1 篇）；或首位指导学生学科竞赛获国家级 B 类二等奖以上 1 项。 3. 任期内主持省级项目 1 项或获青年教师讲课比赛省级一等奖 1 次。						
破格	1. 来校工作 1 年以上，完成规定的教学任务（同正常申报），教学效果考核 85 分以上。 2. 首位发表本学科 B 类论文 1 篇；或首位指导学生学科竞赛获国家级 B 类二等奖以上 1 项。 3. 任期内主持国家级项目 1 项或主持省级项目（不含自筹）1 项且首位发表本学科中文 A 类论文 1 篇或外文 A 类论文 2 篇（理工）或外文 A 类论文 1 篇（人文社会科学）。	首位发表本学科 A 类论文 1 篇。	获教育部科学技术奖/省级科学技术奖一等奖前 3 位、二等奖前 2 位、三等奖首位，或获省社会科学优秀成果奖/省级教学成果奖一等奖前 2 位或二等奖首位或 2 项三等奖首位。	荣获省优青以上人才称号者。	1. 首位发表本学科 B 类论文 1 篇。 2. 获省部级教学、科研成果奖励（教育部科学技术奖/省级科学技术二等奖额定人员、三等奖前 2 位，或省社会科学优秀成果奖/省级教学成果奖一等奖前 3 位或二等奖前 2 位或三等奖首位）；或成果以我校《呈阅件》形式申报被省人大政协领导或市厅级以上党政主要领导作出肯定性批示，或以我校《呈阅件》形式申报并被市厅级以上机构以文件的形式采纳。		

## 讲师

评聘方式	必选条件
正常	1. 完成规定的教学任务，教学效果考核 85 分以上。 2. 首位发表本学科论文 2 篇（含教研论文），其中有 1 篇 D 类论文。



## （二）思想政治理论课教师专业技术职务晋升业务条件

### 教授

评聘方式	必选条件	可选条件（任选其一）					
		选项 1	选项 2	选项 3	选项 4	选项 5	选项 6
正常	<p>1. 任期内系统承担过一门以上本科生思政必修课；年平均授课达到 128 课时；至少一年兼任辅导员、班主任等日常思想政治教育工作经历并考核合格；教学效果综合评价列所在单位副教授职务人员前 35%，且教学效果考核 88 分以上。</p> <p>2. 任期内首位发表本学科 A 类论文 1 篇或 B 类论文 2 篇；或首位指导学生学科竞赛获国家级 A 类二等奖以上 1 项。</p> <p>3. 任期内主持国家社科基金 1 项或教育部人文社会科学研究项目 2 项（每项资助 8 万元以上）。</p>	首位发表本学科 A 类论文 1 篇或本学科 1 项国家社科基金。	主持累计经费 50 万元以上。	获省部级教学、科研成果奖励（省社会科学优秀成果奖/省级教学成果奖一等奖前 2 位或二等奖首位或 2 项三等奖首位）；或成果以我校《呈阅件》形式申报被省部副职以上党政领导作出肯定性批示，或以我校《呈阅件》形式申报并被省部级以上机构以文件的形式采纳。	首位主编国家规划教材或获省级教材奖/省级教学成果奖的教材 1 部或参编马工程重点教材（字数不低于 6 万字）；或首位主编一类的出版社出版的学术专著（译著）（获省级科研成果奖或教育厅科研成果一等奖）1 部。	新增各类省级以上创新平台负责人或思政课名师工作室负责人。	首位指导学生学科竞赛获国家级 A 类三等奖以上 1 项或 B 类一等奖 1 项或 B 类二等奖 2 项；或山东省优秀硕士学位论文指导教师。

## 副教授

评聘方式	必选条件	可选条件（任选其一）					
		选项 1	选项 2	选项 3	选项 4	选项 5	选项 6
正常	<p>1. 任期内系统承担过一门以上本科生思政必修课；年平均授课达到 128 课时；至少一年兼任辅导员、班主任等日常思想政治教育工作经历并考核合格；教学效果综合评价列所在单位讲师职务人员前 60%，且教学效果考核 88 分以上。</p> <p>2. 任期内首位发表本学科 B 类论文 1 篇或 C 类论文 2 篇（教学效果一等奖或教学质量奖 1 次可替换本学科 C 类论文 1 篇，最多替换 1 篇）；或首位指导学生学科竞赛获国家级 B 类二等奖以上 1 项。</p> <p>3. 任期内主持省级项目 1 项或获青年教师讲课比赛省级一等奖 1 次或获高校思政课教学比赛省级一等奖 1 次。</p>	首位发表本学科 C 类论文 1 篇或本学科 B 类论文 1 篇或主持省级项目 1 项或主持省级思政教学改革项目 1 项。	主持课题累计经费 25 万元以上。	获省部级教学、科研成果奖励（社会科学优秀成果奖/省级教学成果奖一等奖前 3 位或二等奖前 2 位或三等奖首位）；或成果以我校《呈阅件》形式申报被省人大政协领导或市厅级以上党政主要领导作出肯定性批示，或以我校《呈阅件》形式申报并被市厅级以上机构以文件的形式采纳。	首位主编或参编教材或重点教材（字数不低于 3 万字）或首位出版学术专著（译著）1 部。	首位指导学生学科竞赛获国家级 C 类二等奖以上及省级一等奖累计 3 项；或山东省优秀学士学位论文指导教师；或首位指导学生获山东省研究生优秀成果奖；或获青年教师讲课比赛省级二等奖 1 次；或获高校思政课教学比赛省级二等奖 1 次。	获校级教学成果一等奖或教学质量奖，或校成果一等奖（首位）。

## 讲师

评聘方式	必选条件
正常	<p>1. 完成规定的教学任务；至少一年兼任辅导员、班主任等日常思想政治教育工作经历并考核合格；教学效果考核 85 分以上。</p> <p>2. 首位发表本学科 D 类论文 1 篇（含教研论文）。</p>

### (三) 辅导员教师专业技术职务晋升业务条件

#### 教授

评聘方式	必选条件	可选条件（任选其一）				
		选项 1	选项 2	选项 3	选项 4	选项 5
正常	<p>有 10 年辅导员工作经历，任期内本职工作优秀，并具备下列条件：</p> <p>1. 积极承担思想政治理论、职业生涯规划与就业指导、创业类、人文和大学生生活指导类等课程以及第二课堂课程教学，年平均授课 32 课时。</p> <p>2. 首位发表教育、思政相关领域 A 类论文 1 篇或 B 类论文 2 篇（全国优秀辅导员相应称号可替代 A 类论文 1 篇；山东省辅导员年度人物相应称号可替代 B 类论文 1 篇，最多替代 1 篇）；或首位指导学生学科竞赛获国家级 A 类二等级以上奖 1 项。</p> <p>3. 主持教育部人文社会科学研究项目（一般项目每项资助 5 万元以上，高校辅导员专项每项资助 2 万元以上）或教育部高校思想政治工作精品项目（每项进账经费 5 万元以上）。</p>	<p>获省级教学、科研成果奖（省社会科学优秀成果奖/省级教学成果奖一等奖前 3 位或二等奖前 2 位或三等奖首位）；或获省教育工委/团省委项目一等奖首位 2 项；或成果以我校《呈阅件》形式申报被省部副职以上党政领导作出肯定性批示，或以我校《呈阅件》形式申报并被省部级以上机构以文件的形式采纳。</p>	<p>首位主编国家规划教材或获省级教材奖/省级教学成果奖的教材 1 部或参编马工程重点教材（字数不低于 6 万字）；或首位主编出版的学术专著（译著）（获省级社科优秀成果奖）1 部。</p>	<p>获全国优秀辅导员等相应称号，或所带班集体获国家级荣誉称号。</p>	<p>首位指导学生学科竞赛获国家级 A 类三等奖以上 1 项或 B 类一等奖 1 项或 B 类二等奖 2 项，或省辅导员素质大赛一等奖。</p>	<p>首位创作的网络思政作品获国家级三等奖以上；或主持省级以上辅导员工作室或省级以上学生思想政治教育与管理类示范、试点项目。</p>

## 副教授

评聘方式	必选条件	可选条件（任选其一）				
		选项 1	选项 2	选项 3	选项 4	选项 5
正常	<p>有 6 年辅导员工作经历，任期内本职工作优秀，并具备下列条件：</p> <p>1. 积极承担思想政治理论、职业生涯规划与就业指导、创业类、人文和大学生生活指导类等课程以及第二课堂课程教学，年平均授课 32 课时。</p> <p>2. 首位发表教育、思政相关领域 C 类论文 1 篇或 D 类论文 3 篇（省级优秀辅导员等相应称号可替代 C 类论文 1 篇，高校思想政治教育优秀成果/辅导员优秀工作案例/省级辅导员工作论坛等相应奖项二等奖以上首位可替代 D 类论文 1 篇）；或首位指导学生学科竞赛获国家级 B 类二等级以上奖 1 项。</p> <p>3. 主持省部级项目 1 项（每项资助 1 万元以上），或厅级项目 2 项（含省教育工委/团省委/共青团中央“青少年发展研究”/全国学校共青团研究项目，每项进账经费 1 万元以上）。</p>	<p>获厅级（含省教育工委/团省委项目）以上教学、科研成果奖励（省部级以上教学科研成果奖励额定人员，或厅级一等奖首位）；或成果以我校《呈阅件》形式申报被省人大政协领导或市厅级以上党政主要领导作出肯定性批示，或以我校《呈阅件》形式申报并被市厅级以上机构以文件的形式采纳。</p>	<p>首位主编获省级教材奖的教材或参编马工程重点教材（字数不低于 3 万字）；或首位主编一类出版社出版的学术专著（译著）1 部。</p>	<p>获学生工作相关省级荣誉称号或所带班集体获省级荣誉称号或累计 4 次以上辅导员年度考核结果为优秀。</p>	<p>首位指导学生学科竞赛获国家级 C 类一等奖或省部级一等奖或省辅员素质大赛二等奖以上。</p>	<p>首位创作的网络思政作品获省级以上奖；或前 2 位参与省级以上学生思想政治教育示范、试点项目或主持校级学生工作项目团队累计 4 年考核合格。</p>

## 讲师

评聘方式	必选条件
正常	任期内完成本职工作，首位发表教育、思政相关领域论文 1 篇，且连续 2 年辅导员年度绩效考核均为合格以上。

#### (四) 辅助系列专业技术职务晋升业务条件

##### 正高级

评聘方式	必选条件	可选条件（任选其一）			
		选项 1	选项 2	选项 3	选项 4
正常	<p>任期内完成本职工作，岗位服务年限 5 年，并具备下列条件：</p> <p>1. 首位发表相关业务领域 A 类论文 1 篇或 B 类论文 2 篇；或首位指导学生学科竞赛获国家级 A 类二等奖以上 1 项。</p> <p>2. 主持教育部人文社会科学研究项目（每项资助 5 万元以上）或山东省社科规划项目或与申报者业务相关的国家部委科研项目（每项资助 10 万元以上）或山东省自然科学基金有资项目或山东省科技攻关项目（重点研发项目）1 项。</p>	<p>获省级教学、科研奖励（教育部科学技术奖/省级科学技术奖二等奖额定人员、三等奖前 2 位，省社会科学优秀成果奖/省级教学成果奖一等奖前 3 位或二等奖前 2 位或三等奖首位）。</p>	<p>首位主编国家规划教材或获省级教材奖/省级教学成果奖的教材 1 部；或一类出版社出版的学术专著（译著）（获省级科研成果奖或教育厅科研成果一等奖或烟台市优秀科研成果一等奖）1 部。</p>	<p>首位指导学生学科竞赛获国家级 A 类三等奖以上 1 项或 B 类一等奖 1 项或 B 类二等奖 2 项。</p>	<p>获国家级荣誉称号。</p>

## 副高级（实验技术）

评聘方式	必选条件	可选条件（任选其一）				
		选项 1	选项 2	选项 3	选项 4	选项 5
正常	<p>任期内完成本职工作，岗位服务年限 5 年，并具备下列条件：</p> <p>1. 任期内系统指导过一门以上实验课，年平均授课达到 64 课时。</p> <p>2. 首位发表相关业务领域 B 类论文 1 篇或 C 类论文 2 篇或 D 类论文 4 篇；或首位指导学生学科竞赛获国家级 B 类二等奖以上 1 项。</p> <p>3. 主持省部级项目 1 项（每项资助 1 万元以上）。</p>	<p>获厅级以上教学、科研成果奖励（省部级以上教学科研成果奖励额定人员或厅级一等奖首位）。</p>	<p>首位主编教材或学术专著（译著）1 部。</p>	<p>以第一发明人获国家授权职务发明专利 1 项。</p>	<p>首位指导学生学科竞赛获国家级 C 类二等奖以上及省级一等奖累计 3 项。</p>	<p>获省级荣誉称号。</p>



副高级（图书资料、档案、会计、审计、工程技术、出版编辑、卫生技术）

评聘方式	必选条件	可选条件（任选其一）				
		选项 1	选项 2	选项 3	选项 4	选项 5
正常	<p>任期内完成本职工作，岗位服务年限 5 年，并具备下列条件：</p> <p>1. 首位发表相关业务领域 C 类论文 1 篇或 D 类论文 3 篇；或首位指导学生学科竞赛获国家级 B 类二等奖以上 1 项。</p> <p>2. 主持厅级项目 1 项（每项进账经费 1 万元以上）。</p>	<p>获省部级以上奖励额定人员或厅级奖励一项（首位）。</p>	<p>首位主编教材或学术专著（译著）1 部。</p>	<p>以第一发明人获国家授权职务发明专利 1 项。</p>	<p>首位指导学生学科竞赛获国家级 C 类二等奖以上及省级一等奖累计 3 项。</p>	<p>年度考核累计 3 次优秀或获校级荣誉称号累计 3 次（同一种 5 年内最多计 1 次）或获省级荣誉称号。</p>

## 中级

评聘方式	必选条件
正常	任期内完成本职工作，岗位服务年限 4 年，并具备下列条件： 1. 首位发表相关业务领域论文 1 篇。 2. 提出过 1 项以上有关工作计划方案、规章制度、调研报告等。